

المجمع الدولي لعزبي للمحاسبين القانونيين

The International Arab Society of Certified Accountants (IASCA)

عضو في طلال أبوغزاله فاؤنڊيشن
Member of TAG-Foundation



مجلة المجمع

آذار ٢٠٢٣ - الإصدار ١٠٠



بوابتك إلى المحاسبة والتدقيق وقواعد السلوك المهني



أبوغزاله: إصدار النسخة العربية المترجمة من كتيب قواعد السلوك الأخلاقي
للمحاسبين المهنيين 2021

رئيس التحرير : سالم العوري

إعداد : سمر فليفل

مراجعة وتدقيق : سعادة الأستاذ حسن ابو نعمة

تصميم : قسم التصميم، في مجموعة طلال أبوغزاله

في هذا العدد:-

مجلس معايير المحاسبة الدولية
ينتهي من مشروع تحسين منهجه
في إعداد متطلبات الإفصاح في
المعايير الدولية لإعداد التقارير
المالية



٥

أبوغزاله: إصدار النسخة العربية
المترجمة من كتيب قواعد السلوك
الأخلاقي للمحاسبين المهنيين
٢٠٢١



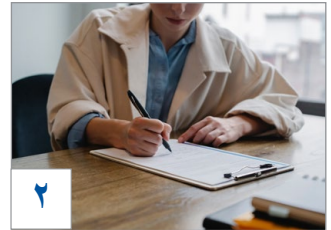
١

السيدات يأخذن زمام المبادرة:
قائدات التغيير في المشهد
المحاسبي/ أسماء رسموكي- رئيسة
الاتحاد الدولي للمحاسبين



٦

المجمع الدولي العربي للمحاسبين
القانونيين يعقد امتحان مؤهل
(IPSAS Expert) للمرة الأولى
خلال عام ٢٠٢٣



٢

مجلس معايير السلوك الأخلاقي يصدر
قائمة بالأسئلة الشائعة لتوضيح
التغيرات الرئيسية على تعريفي المنشأة
المدرجة ومنشأة المصلحة العامة



٧

ممارسات يوصى بها في اختيار
الأعضاء المستقلين في مجالس
الإدارة، بقلم: علاء عبدالعزيز
أونبوعه* CPA, CIA, CRMA,
CICP, MACC



٣

سبعة دروس مستفادة من ندوة
المعايير الدولية لإعداد التقارير
المالية للاستدامة



٤

أبوغزاله: إصدار النسخة العربية المترجمة من كتيب قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين ٢٠٢١



لعملاء التدقيق من منشآت المصلحة العامة وهي الخدمات التي قد تخلق تهديد مراجعة ذاتية. ٣. نصوص معززة تحدد الظروف التي يمكن والتي لا يمكن فيها للشركة أن تقدم خدمات غير تأكيدية لعميل تدقيق.

٤. مطلب بالألا تسمح الشركة بأن تتأثر أتعاب التدقيق بتقديم الشركة لخدمات بخلاف التدقيق لعميل تدقيق.

٥. نصوص جديدة للحث على مزيد من الشفافية العامة حول الأتعاب التي يسدها عملاء التدقيق من منشآت المصلحة العامة.

٦. نصوص جديدة لتعزيز الاتصال بين المدققين والمكلفين بالحوكمة في منشآت المصلحة العامة بخصوص المسائل المتعلقة بالاستقلالية والمرتبطة بالخدمات غير التأكيدية والأتعاب.

يشار إلى أن الجمعية تسعى دوماً لتطوير علوم المحاسبة والإدارة وما يتصل بها ويتفرع عنها من مبادئ تطبيق على كل أو بعض الخدمات المهنية، كما تسعى أيضاً لتطوير مستوى الكفاءة والممارسة والسلوك للوصول إلى أعلى المستويات المهنية من خلال اهتمامها بالإصدارات المحاسبية ومتابعة كل جديد وحديث في مهنتي المحاسبة والتدقيق.

عمان - أصدرت جمعية المجمع العربي للمحاسبين القانونيين (الأردن) النسخة العربية المترجمة والمعتمدة من كتيب قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين ٢٠٢١، والصادر عن الاتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC).

الغرض من هذا الدليل:-

١. يوضح المبادئ الأساسية لسلوكيات المحاسبين المهنيين، ويعكس اعتراف مهنة المحاسبة بمسئوليتها تجاه المصلحة العامة.

٢. يقدم إطار مفاهيمي يطبقه المحاسبون المهنيون ويمكنهم من تعريف، وتقييم، وتناول التهديدات التي قد تمس الالتزام بالمبادئ الأساسية.

٣. في حالات عمليات التدقيق، والمراجعة، يوضح الدليل معايير الاستقلال الدولية، التي وضعت من خلال تطبيق إطار المفاهيم على التهديدات التي تمس الاستقلالية فيما يتعلق بتلك العمليات.

الجديد في هذا الدليل:-

١. موضوعية المراجعين، ويتناول تأهل الشخص الذي سيشغل دور المراجع على جودة العمليات، بالتركيز على الموضوعية، والتي تعد سلوكاً بالغ الأهمية.

٢. حظر جديد يمنع الشركات من تقديم خدمات غير تأكيدية





عمّان - عقد المجمع الدولي العربي للمحاسبين القانونيين (IASCA) امتحان مؤهل "خبير معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام (IPSAS Expert)، وذلك للمرة الأولى خلال العام 2023.

ويهدف هذا المؤهل إلى تقديم المعرفة المهنية الكاملة حول معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام مع التركيز على تطبيقاتها العملية وتفسيراتها.

ويتضمن المؤهل العديد من الأمثلة على تطبيق المعايير من قبل الحكومات ومنشآت القطاع العام التي تصدر بيانات مالية متوافقة مع معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام. ويسعى المؤهل من خلال وضع الأمثلة، وإلقاء الضوء على الممارسات الخاصة بأمور المحاسبة وإعداد التقارير، ومعايير المحاسبة الدولية في القطاع العام، إلى أن يكون مرجعاً شاملاً لكيفية تطبيق معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام على أساس الاستحقاق المحاسبي وكذلك على الأساس النقدي المعدل.

عن الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC.

*المحور الثاني - إعداد التقارير عن القوائم المالية والأدوات المالية والموازنات والمعايير الخاصة وفق معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام والصادرة عن الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC.

وس يتم إعلان النتائج على الموقع الإلكتروني للمجمع الدولي www.iascasociety.org ، في بداية شهر إبريل 2023.

للاطلاع على [الدليل التفصيلي لشهادة](#) خبير مؤهل معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام.

يتكون هذا المنهاج من محورين أساسيين هما:-

*المحور الأول - النظام المالي الحكومي وموازناته ومعايير المحاسبة الدولية والاعتراف والقياس لبنود القوائم المالية وفق معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام والصادرة

ممارسات يوصى بها في اختيار الأعضاء المستقلين في مجالس الإدارة

بقلم: علاء عبدالعزيز أبونبعه*

CPA, CIA, CRMA, CICP, MACC

رئيس التدقيق والتميز المؤسسي في مجموعة شركات إيفا للاستشارات المالية الدولية - دولة الكويت
ومستشار حوكمة مؤسسة للعديد من المؤسسات في دول الخليج العربي والأردن.



تحدد مهام ومسؤوليات الأعضاء المستقلين في مجالس الإدارة واللجان الرقابية المنبثقة من تلك المجالس وحددت

مرت أنظمة حوكمة المؤسسات بعدة مراحل منذ نشأتها بداية التسعينيات من القرن الماضي بعد صدور تقرير اللجنة التي شكلها مجلس العموم البريطاني برئاسة "أدريان كادبوري" (الأب الروحي للحوكمة) عام 1992، والذي وضع أول تعريف للحوكمة (النظام الذي يتحقق من خلاله توجيه ورقابة المؤسسات). ومنذ صدور تقرير كادبوري وحتى اليوم يلاحظ ازدياد نسبة الأعضاء المستقلين في مجالس الإدارة وازدياد الدور المتوقع منهم من قبل أصحاب المصالح. وقد بدأت الجهات التنظيمية بوضع ضوابط يجب توافرها في العضو المستقل، وقامت بإعداد لوائح خاصة



نسب مختلفة لعددهم إلى مجمل عدد أعضاء تلك المجالس أو اللجان في المؤسسات العامة والهادفة للربح وغير الهادفة للربح بغرض المحافظة على المستوى المطلوب من الاستقلالية في اتخاذ القرارات التي من شأنها تحقيق أهداف المؤسسة وأهداف أصحاب المصالح فيها واستدامة تلك المؤسسات.

سوف أذكر في هذا المقال مجموعة من الممارسات التي يوصى بها في اختيار الأعضاء المستقلين والتي ستساعد في زيادة فاعلية مجلس الإدارة واللجان الرقابية المنبثقة من المجلس بعيداً عما ورد في لوائح أو قواعد الحوكمة الصادرة عن الجهات التنظيمية المختصة في مختلف الدول؛ والتي حددت في أغلبها معايير استقلالية الأعضاء المستقلين، والتي منها: أن يكون العضو المستقل قادراً على ممارسة مهامه وإبداء آرائه والتصويت على القرارات بموضوعية وحياد، وأن لا يكون مالكاً لنسبة معينة أو أكثر من أسهم المؤسسة أو له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة (في الشركات المساهمة)، وأن لا تكون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة أو مع أي من كبار التنفيذيين في المؤسسة، وأن لا يعمل أو كان يعمل موظفاً خلال فترة ماضية لدى المؤسسة أو أي طرف متعامل معها، كمراجعي الحسابات الخارجيين وكبار الموردين أو أن يكون مالكاً لحصص سيطرة لدى أي من تلك الأطراف خلال مدة محددة، وأن لا تكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب المؤسسة، وأن لا يتقاضى أي مبالغ مالية من المؤسسة عدا مقابل عضويته في مجلس الإدارة أو أي من لجان المجلس، وأن لا يشترك في عمل من شأن منافسة المؤسسة، وأن لا يكون قد أمضى ما يزيد على عدد من السنوات (متصلة أو منفصلة) في عضوية مجلس إدارة المؤسسة، وغيرها من المعايير.

من الممارسات التي يوصى بها في تشكيل مجالس الإدارة:-

1. أن تكون غالبية أعضاء المجلس من المستقلين.
2. أن يرأس المجلس عضو مستقل أو على الأقل أن يكون نائب رئيس المجلس مستقل. فمن التوصيات التي وردت في مدونة كينغ الرابعة للحوكمة (King IV) توصية بضرورة اختيار أحد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين للعمل كـ "عضو قائد مستقل (Lead Independent Director)" من أجل زيادة موضوعية واستقلالية مجلس الإدارة، وخصوصاً عندما تعتبر استقلالية رئيس مجلس الإدارة في موضع ضعف أو شك، كأن يقوم بعمل الرئيس التنفيذي إضافة لعمله كرئيس لمجلس الإدارة، أو في حالة وجود تضارب في المصالح.
3. أن تكون الخبرات العملية والمعرفة العلمية والمهارات المتخصصة والقدرات والسمات الشخصية (والتي

يطلق عليها جميعاً "الجدارات") للأعضاء المستقلين مكملة لجدارات باقي أعضاء المجلس من التنفيذيين وغير التنفيذيين، وليست مكررة لها، حتى يكون المجلس ككل متمكن (عنده القدرة على استخدام المعرفة في المواقف التي يرجح أن يتم التعرض لها، بحيث يتسنى التصرف إزاءها دون الحاجة إلى الرجوع بشكل مكثف إلى الأبحاث والمساعدة الفنية من الإدارة التنفيذية أو من مستشارين خارجيين) في المجالات الثمانية التالية: الأسواق المحلية والعالمية، والصناعة، والعمليات والتشغيل، والقوانين والأنظمة، والتكنولوجيا، والمحاسبة والمالية، والرقابة، وإدارة المخاطر، عدا طبعاً إمام كل عضو (عنده القدرة على التعرف على وجود المشاكل أو توقع حدوثها، وتحديد الأبحاث الإضافية اللازم إجراؤها أو المساعدة التي يلزم الحصول عليه من الإدارة التنفيذية أو من مستشارين خارجيين) بمجالات أخرى مثل الإدارة (التنظيم والتخطيط والتوجيه والرقابة)، والحوكمة، وقراءة البيانات والتقارير المالية وفهمهما، والاقتصاد، والقانون التجاري، والضرائب، وتقنية المعلومات.

ومن الممارسات التي يوصى بها عند قيام الأعضاء المستقلين بواجباتهم ومسؤولياتهم:

1. أن يسعى كل عضو مستقل لإقامة حوار بناء مع مجلس إدارة المؤسسة وإدارتها التنفيذية، وأن يكون واضحاً أمام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية حول أسباب عدم موافقته على أي قرار مقترح، وعدم إساءة استخدام منصبه بما يضر بمصالح المؤسسة أو باقي أصحاب المصالح أو استخدامه لتحقيق مكاسب شخصية مباشرة أو غير مباشرة أو لتحقيق ميزة لشخص آخر مرتبط به باستثناء الحصول على مكافأة نظير عضويته في المجلس.
2. أن يسعى كل عضو مستقل بأسرع وقت ممكن لتحصيل معرفة كافية عن أعمال المؤسسة حتى يستطيع العمل بفاعلية في مجلس الإدارة، تشمل هذه المعرفة التعرف على أعمال المؤسسة والأسواق التي تعمل فيها وأهم العملاء وهيكل إدارتها ومسؤولي الإدارة فيها، وأنواع الأسرار الحكومية والتجارية التي قد يطلع عليها والبنود والشروط التي تضبط استخدام تلك الأسرار، والأمور الخاصة بالإنتاج والتكنولوجيا والشؤون الاجتماعية والبيئية والمالية وغيرها مما يرتبط بأعمال المؤسسة، والإمام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها حتى يتسنى له تحقيق فهم كامل للالتزامات المحتملة المترتبة على تادية مهام عمله.
3. قيام كل عضو مستقل بزيارة مواقع المؤسسة أو مناطق الإنتاج (الخدمات) الرئيسية فيها.



تبعيتها، ففي بعض الدول يجب أن يكون جميع أعضاء اللجان أعضاء في مجلس الإدارة (مثل ما ورد في نظام حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة أسواق المال في دولة الكويت)، وفي دول أخرى سمحت أن تضم اللجنة أعضاء من خارج المجلس (مثل ما ورد في نظام حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية). في دولة الكويت تبعية لجنة التدقيق لمجلس الإدارة، وفي المملكة العربية السعودية تبعية لجنة التدقيق للجمعية العامة التي تنتخبها.

تشير الشواهد القولية إلى أن أعضاء مجلس الإدارة لا يعتقدون بحتمية ارتباط الاستقلال الحقيقي بمعايير الاستقلال الرسمية. فقد وجدت دراسة غير رسمية أجراها أساتذة في كلية هارفارد للأعمال أن الخبرة المناسبة تعد مؤشراً لجودة عضو المجلس أكثر أهمية من التزامه المتطلبات التنظيمية.

يتوقع من أعضاء المجلس أن يظهروا استقلالية واضحة كي يكونوا فاعلين كهيئة استشارية ورقابية. يتم تقييم الاستقلالية من الناحية التنظيمية بمدى تحرر عضو المجلس من تضارب المصالح الذي قد يعرض قدرة العضو على العمل لمصلحة المؤسسة فقط إلى المساومة والتنازل، وبالتالي فإن الاستقلالية أمر بالغ الأهمية لأنها تضمن أن أعضاء مجلس الإدارة قادرين على اتخاذ مواقف معارضة لمن هم في الإدارة عندما تقتضي الضرورة ذلك، ولذلك، على سبيل المثال، تشترط بورصة نيويورك للأوراق المالية (NYSE) على الشركات المدرجة فيها أن يكون أغلبية أعضاء مجلس الإدارة مستقلين، كما تلزمهم بلجان مستقلة بذاتها للتدقيق والتعويضات والحوكمة والترشيحات.

مع ذلك فإنه المعايير الرقابية (المتعلقة باختيار الأعضاء المستقلين) ليس بالضرورة ذات استقلال حقيقي، فأعضاء مجلس الإدارة الذين عملوا مع الإدارة التنفيذية لفترة طويلة من الزمن قد يكونون معهم علاقة جيدة والتي بدورها ستشكل تحدياً فعلياً لمنظور الاستقلالية. ويمكن أيضاً أن تتعرض الاستقلالية للخطر بسبب العوامل الفردية مثل مستوى جدارة عضو مجلس الإدارة وقيمه وعلاقاته الشخصية بالإدارة التنفيذية، فهناك العديد من الأمثلة لمجالس إدارة تضم أعضاء ذوي قدرات عالية والذين ساءروا إدارات المؤسسات التنفيذية في قرارات ثبت لاحقاً أنها كارثية. فعلى سبيل المثال، فشل مجلس إدارة شركة إنرون (Enron) في كبح جماح الإجراءات الإدارية التي عدت لاحقاً إجراءات جنائية.

4. أن يعمل كل عضو مستقل كوكيل عن جميع أصحاب المصالح، وبالتالي يجب عليه - في حدود ما تسمح به صلاحياته - حماية حقوقهم ومصالحهم المشروعة، والمساعدة على فتح قناة للحوار البناء بينهم وبين مجلس إدارة المؤسسة وإدارتها التنفيذية، وعليه أيضاً: أ. فهم توقعاتهم وإحاطة المؤسسة بتلك التوقعات وبآرائهم حيال الأمور التي تشكل أهمية بالنسبة لهم.

ب. السعي لضمان حصولهم على معلومات كاملة وفورية بشأن عمليات المؤسسة حسبما هو منصوص عليه في القوانين المعمول بها، والسعي نحو تطبيق الشفافية داخل المؤسسة وتوسيع نطاق الإفصاحات الإضافية التطوعية.

5. أن يسعى كل عضو مستقل لتحسين مهاراته المهنية من خلال المشاركة في برامج تدريب خاصة والمشاركة في أنشطة المنظمات المهنية المدنية التي تعمل على تحسين مهنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.

من الممارسات التي يوصى بها في تشكيل اللجان الرقابية المنبثقة من مجلس الإدارة، ك لجنة التدقيق ولجنة إدارة المخاطر ولجنة الامتثال المؤسسي وغيرها من اللجان، التالي:

1. أن يرأس لجنة التدقيق عضواً مستقلاً من غير أعضاء مجلس الإدارة حتى لا يبحاز للمجلس على حساب اللجنة عند حدوث على سبيل المثال تعارض بين توصيات لجنة التدقيق وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات المؤسسة الخارجي وعزل وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين رئيس التدقيق الداخلي. كذلك حتى تقوم اللجنة بدورها الرقابي الهام فيما يتعلق بالرقابة الداخلية والخارجية وإدارة المخاطر والامتثال والحوكمة (حتى بوجود لجان أخرى منبثقة عن المجلس ومتخصصة بهذه الأمور).

2. أن لا يكون رئيس مجلس الإدارة عضواً في لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات حتى لا يؤثر على موضوعية قرارات تلك اللجان فيما يتعلق بتقييم فاعلية نظام الحوكمة في المؤسسة وترشيح الأعضاء. ولا يوجد هناك ما يمنع من مشاركته في عضوية باقي اللجان الأخرى على أن لا يشغل منصب الرئيس فيها.

3. أن يكون أحد أعضاء كل لجنة عضواً أيضاً في مجلس الإدارة لزيادة فاعلية التواصل بينهما دون أي تعدي على دور رئيس اللجنة في إدارة العلاقة بين المجلس واللجنة. من خلال اطلاعي على العديد من أنظمة الحوكمة في عدة دول متقدمة وغير ذلك؛ لاحظت وجود تفاوت في ضوابط تشكيل لجان التدقيق وفي





نفس الوقت، عُينت مجموعة من أعضاء مجلس معايير الاستدامة الدولية - برئاسة "جيف هاليس"، الرئيس السابق لمجلس معايير محاسبة الاستدامة - وأوكلت إليها مهام إعداد توصيات وتقديمها لمجلس معايير الاستدامة الدولية متعلقة بمراقبة المعايير الجديدة وتطويرها وتحسينها.

3. قابلية المقارنة على المستوى الدولي تحتفظ بأهميتها القصوى

أسس مجلس معايير الاستدامة الدولية لوضع خط أساس عالمي لإفصاحات الاستدامة للمستثمرين، وقد أكد المتحدثون على مدار اليوم على الحاجة لتحقيق قابلية المقارنة على المستوى الدولي. وفي الكلمة التي ألقاها المتحدث الرئيسي "مارك كارني"، المبعوث الأممي الخاص للعمل المناخي والتمويل والرئيس المشارك لتحالف غلاسكو للتمويل بخصوص صافي الانبعاثات الصفري، فقال:

أعتقد أن خط الأساس الذي وضعه مجلس معايير الاستدامة الدولية سيكون حاسماً في اتخاذ القرارات حول كيفية تخصيص رأس المال عبر الحدود لأن هذا الخط قابل للمقارنة وموثوق ومتسق عبر الدول المختلفة... ستتبدد الدول التي لا تطبق المعيارين 1 و2 تكاليف باهظة جراء عدم التطبيق.

4. دراسة الدول لمعايير الاستدامة الدولية بفاعلية على الدول أن تطبق معايير الاستدامة الدولية لتحقيق خط الأساس العالمي على أرض الواقع. فقد بنيت هذه المعايير على أساس تحقيق التناسب والإعفاءات والإرشادات. يشمل ذلك تعليمات "استخدام معلومات معقولة وقابلة للإثبات ومتاحة دون بذل جهد وتكلفة مبالغ فيهما"، مع مراعاة المهارات والقدرات والموارد المتوفرة لدى الشركات لتحديد منهج تقديم المعلومات. وقد وضع "مارتن مولوني"، سكرتير المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية وجهة نظره حول الشكل المحتمل لعملية التطبيق التنظيمية، فقال: أعتقد أننا سنرى عدداً من الدول الرئيسية التي ستتحرك بسرعة بالغة. وبالنسبة لنا، إنه من الأهمية بمكان أن تحقق تلك الدول ذلك بطريقة بالغة الاحترافية، طالما أنها تطمح لذلك. أرى أننا سنشهد حينذاك مجموعة

لندن- اجتمع أكثر من 1000 شخص من 45 دولة في مونتريال وعبر الإنترنت لمناقشة مستقبل إفصاحات الاستدامة التي تركز على المستثمر. وفي موقع الاجتماع في مونتريال، ازدحمت القاعة بأصحاب الأعمال والمستثمرين وصناع السياسة والمنظمين وغيرهم من الأطراف المعنية الذين انخرطوا في مناقشات هادفة بشأن المعايير المنتظرة من مجلس معايير الاستدامة الدولية.

الدروس السبعة المستفادة من الجلسات التي عقدت في ذلك اليوم:

1. اقتراب موعد إصدار معايير مجلس معايير الاستدامة الدولية

قبل الندوة بيوم، عقد المجلس اجتماعاً عاماً للتوصل للقرارات **النهائية بخصوص المحتوى الفني** لأول معيارين سيصدران عن المجلس: المعيار 1 (المتطلبات العامة) والمعيار 2 (المناخ). وبعد 20 جلسة من إعادة المداولات بخصوص التعليقات المكثفة التي وردت خلال فترة التشاور في العام الماضي، وافق المجلس بالكامل على المحتوى النهائي للمعايير ووافق بالإجماع على المرحلة التالية من وضع المعايير: **الصياغة وعملية الاقتراع الرسمية**. وبذلك، ستصدر المعايير بنهاية الربع الثاني من عام 2023.

2. معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة هي أداة عملية لتنفيذ المعيارين 1 و2

الإفصاحات المخصصة للصناعة هي إفصاحات مطلوبة في المعيارين الجديدين. علاوة على ذلك، يتطلب المعيار 1 من الشركات أن تدرس معايير محاسبة الاستدامة لتحديد موضوعات ومقاييس الاستدامة لكي تفصح عنها في ظل غياب معيار محدد من معايير الاستدامة الدولية. وأيضاً، يشمل المعيار 2 الإفصاحات الواردة في معايير محاسبة الاستدامة باعتبارها إرشادات توضيحية. وبذلك، ستنتمتع الشركات التي تطبق بالفعل معايير محاسبة الاستدامة بميزة تنافسية عندما تطبق المعايير الصادرة عن مجلس معايير الاستدامة الدولية. وسيستمر مجلس معايير الاستدامة الدولية في دعم المعايير الجديدة على أساس مستقل لمدة 4 سنوات وربما لأكثر من ذلك على أرض الواقع، وذلك لاتباع معايير الاستدامة الدولية المبنية على المعايير المخصصة للصناعة الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة. وفي



من المسلم به على نطاق واسع أن إعداد التقارير المتكاملة هو خطوة متقدمة بالنسبة للمحاسبة التقليدية، ومن الواضح أنه إذا استطعنا أن نحافظ على قربنا من عائلة المحاسبين التقليديين، فإن هذه الرحلة بأكملها ستصبح أكثر إلهاً.

وجاء قرار مجلس معايير الاستدامة الدولية للبناء على مفاهيم إطار إعداد التقارير المتكاملة وقابلية الربط بين الاستدامة وخلق القيمة المالية كخطوة نحو تحقيق الإعداد المتكامل للتقارير، وذلك بتجسيد كيف أن قدرة الشركة على تحقيق القيمة المالية للمستثمرين لا تتفصل عن الأطراف المعنية الذين تعمل من أجلهم وفي خدمتهم، ولا عن المجتمع الذي تعمل فيه ولا الموارد الطبيعية التي تستخدمها. وسيتشاور المجلس بشأن قابلية الربط بين إفصاحات الاستدامة والبيانات المالية، ويشمل ذلك مراعاة كيفية الدمج والبناء وإعداد التقارير المتكاملة وتعليقات إدارة مجلس معايير المحاسبة الدولية.

7. الأطراف المعنية مكنت مجلس معايير الاستدامة الدولية من تحقيق تقدم كبير

ذُكرنا "إيمانويل فابر" رئيس مجلس معايير الاستدامة الدولية، في كلمته الافتتاحية بسبب إعداد المجلس لهذه المعايير، وشكر الأطراف المعنية التي ساعدت في إعدادها.

أشكر كل من شاركنا في الندوة الافتتاحية للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية للاستدامة. إذا كنت مهتماً بالاطلاع على الفعاليات المستقبلية، احفظ تاريخ مؤتمر إعداد التقارير المتكاملة للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية للاستدامة الذي سيعقد في 21 يونيو/ حزيران في فرانكفورت ومؤتمر مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الذي سيعقد في 23 يونيو/ حزيران 2023 في لندن.

وللاطلاع على أحدث المستجدات بخصوص أعمال مجلس معايير الاستدامة الدولية والفرص التي يقدمها وللاشتراك فيها، اشترك في تنبيهات الأخبار.

المصدر: www.ifrs.org

كبيرة من الدول التي ستلحق بالركب سريعاً، كما سنرى قليل من الدول الأخرى التي ستختار الانتظار... أما الدول التي ستعمل على كيفية إدارة مسألة التناسب فستتحرك بأسرع ما يمكن، والدول التي ستتخوف من تلك المسألة ستكون الأبطأ. ولكني أتوقع أن التطبيق سيتم بإيقاع شديد السرعة على مستوى العالم.

5. بناء القدرات هو أمر بالغ الأهمية لنجاح مجلس معايير الاستدامة الدولية

خلال المشاورات بشأن المعايير، أجابت الشركات بأنه توجد مجموعة واسعة النطاق من الاستعدادات لتطبيق المعايير، وأن الشركات الصغيرة خاصة بالإضافة لتلك التي تعمل في الأسواق الناشئة تحتاج لدعم إضافي للتطبيق. واستجابة لذلك، قرر المجلس أن يعد إرشادات تطبيق وإرشادات توضيحية وأمثلة، كما سمح بإعفاءات انتقالية للحد من العبء على تلك الشركات. تشمل الإعفاءات فترات سماح، ومتطلبات أساسية/ متقدمة لإعداد التقارير وفقاً لموارد الشركة (متطلبات التناسب).

وفي تصريح لـ "تي. رو برايس"، نائب الرئيس ومدير تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في "غابرييلا إنفانتى"، شدد على مدى أهمية ذلك الأمر، فقال:

ستختلف رحلة إعداد التقارير عن الاستدامة من شركة لأخرى - هذه حقيقة. سأخبرك بصراحة، لا ينفذ الجميع على قدم المساواة - وهذا الأمر ليس فقط متوقع، ولكنه طبيعي. فحقيقة أن مجلس معايير الاستدامة الدولية قد تعهد بإصدار إرشادات، وأقر بوجود مستويات مختلفة من الاستعداد والقدرات على تطبيق المعيارين 1 و2، هي حقيقة بالغة الأهمية للوصول إلى تطبيق هذه الأعمال على الصعيد العالمي في نهاية المطاف.

6. مازال العمل لدفع إعداد التقارير المتكاملة مستمراً يجسد المعيار 1 مفاهيم إطار إعداد التقارير المتكاملة، وما زال العمل مستمراً بين مجلس معايير الاستدامة الدولية ومجلس معايير المحاسبة الدولية لتحقيق تكامل أوثق بين الإطار المتكامل لإعداد التقارير وتعليقات إدارة مجلس معايير المحاسبة الدولية. وقد علق "أندرياس باركو"، رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية على ذلك وقال:



مجلس معايير المحاسبة الدولية ينتهي من مشروع تحسين منهجه في إعداد متطلبات الإفصاح في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية



لندن- انتهى مجلس معايير المحاسبة الدولية من مشروع تحسين منهجه في إعداد متطلبات الإفصاح وصياغتها. وقد صُمم المنهج المحسن لمساعدة المجلس في إعداد معايير محاسبية تتمكن الشركات من اتخاذ أحكام مهنية أفضل بخصوص تحديد المعلومات الجوهرية التي ينبغي الإفصاح عنها، وبالتالي تقديم معلومات أكثر إفادة للمستثمرين.

ويمكن الاطلاع على ملخص المنهج المحسن من الإرشادات التي نشرها مجلس معايير المحاسبة الدولية بجانب بيان ملخص المشروع والتعليقات، ضمن مشروع مراجعة الإفصاحات على مستوى المعايير المستهدفة.

المراجعة على مستوى المعايير المستهدفة في مشروع الإفصاحات، ملخصاً للتعليقات على مسودة العرض بعنوان، متطلبات الإفصاح الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - منهج تجريبي. ويوضح الملخص استجابة المجلس على تلك التعليقات.

المراجعة على مستوى المعايير المستهدفة هي واحدة من عدة مبادرات لمشاريع إفصاح مصممة لتقديم إفصاحات في البيانات المالية. ويظل مشروع واحد من مشاريع مبادرة الإفصاحات قائماً وهو مشروع الشركات التابعة دون مساءلة عامة:

المصدر: www.ifrs.org

- ويشمل المنهج المحسن:-
- التفاعل المبكر مع المستثمرين لتفهم احتياجاتهم للحصول على معلومات.
- إعداد متطلبات إفصاح إلى جانب متطلبات الاعتراف والقياس.
- دراسة آثار التقارير الرقمية على متطلبات الإفصاح الجديدة.
- الاستعانة بأهداف عامة ومخصصة تصف وتشرح احتياجات المستثمرين للمعلومات.
- دعم أهداف معينة من خلال مطالبة الشركات بالإفصاح عن بنود معلومات ستلبي الأهداف في معظم الحالات.

يستهدف المجلس تطبيق هذا المنهج عند إعداد متطلبات الإفصاح. ويقدم ملخص المشروع وبيان التعليقات لمحة عامة عن

السيدات يأخذن زمام المبادرة: قائدات التغيير في المشهد المحاسبي



توجد أدلة جلية على مستوى العالم تلقي الضوء على الأثر الإيجابي الذي تحققه القيادات النسائية. وفي يوم المرأة العالمي، أطلق الاتحاد الدولي للمحاسبين سلسلة من المقابلات مع سيدات ملهمات يشغلن مناصب مختلفة ولهن خلفيات متنوعة، مع وجود عامل مشترك: مساهمة تعلمهن للمحاسبة في الإنجازات التي حققتها.

رئيسة الاتحاد الدولي للمحاسبين أسماء رسموكي

الاتحاد منذ نوفمبر 2017، وكانت مرشحة بالأساس من نقابة المحاسبين القانونيين - المغرب. وأثناء توليها لمنصب نائب رئيس الاتحاد، ترأست السيدة أسماء لجنة التخطيط والتمويل وكانت الرئيسة السابقة للجنة الفرعية للحوكمة قبل انتخابها في منصب نائب الرئيس.

السيدة رسموكي هي الرئيس السابق للاتحاد الأفريقي للمحاسبين. وقد شغلت منصباً في مجلس الاتحاد الأفريقي

ويوضح لقاؤنا الأول موضوع يوم المرأة العالمي لعام 2023: الرقمنة للجميع: الابتكار والتكنولوجيا للمساواة بين الجنسين أسماء رسموكي - رئيسة الاتحاد الدولي للمحاسبين الدولة: المغرب

تولت السيدة أسماء رسموكي منصب رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين في نوفمبر/ تشرين الثاني 2022. وقبل توليها لهذا المنصب، شغلت منصب نائب رئيس الاتحاد في نوفمبر/ تشرين الثاني 2022، بعد أن كانت عضواً في مجلس إدارة



الواجبة، والإجراءات المتفق عليها، ومراجعة الرقابة الداخلية. وأثناء مسارها الوظيفي، كانت أيضاً مديراً مالياً في شركة متعددة الجنسيات.

وقد نفذت السيدة أسماء مراجعات على الجودة لصالح شركات تدقيق تابعة لنقابة المحاسبين القانونيين - المغرب في الفترة 2008 - 2011، وكانت أيضاً عضواً في المجلس الإقليمي للمحاسبين القانونيين في المغرب في الفترة من 2011 إلى 2014، وشغلت منصب رئيس لجنة المراجعة على جودة التدقيق.

للمحاسبين، حيث كانت نائب الرئيس ورئيس لجنة التخطيط ورأس المال البشري والمالية في الفترة من 2013 إلى 2015 والرئيس في الفترة من 2015 إلى 2017.

تتمتع السيدة أسماء بخمسة وعشرين عاماً من الخبرة في خدمات التأكيد، فقد شغلت منصب شريك التدقيق في كبريات شركات تدقيق (ديلويت وإي واي) في المغرب، حيث نفذت عمليات التدقيق في مختلف الصناعات والقطاعات الخدمية، بما في ذلك العقارات والصناعات الدوائية وأعمال التجزئة والسيارات والسياحة. تتمتع السيدة أسماء بخبرة متعمقة في أنواع أخرى من العمليات، مثل تقييم إجراءات العناية

مجلس معايير السلوك الأخلاقي يصدر قائمة بالأسئلة الشائعة لتوضيح التغييرات الرئيسية على تعريفي المنشأة المدرجة ومنشأة المصلحة العامة



International
Ethics Standards
Board for Accountants®

- تشمل تعريف أوسع نطاقاً لمنشآت المصلحة العامة من خلال تحديد قائمة أشمل لفئات تلك المنشآت، بما في ذلك تحديد فئة جديدة "منشأة متداولة عامة" بدلاً من فئة "المنشأة المدرجة".
- تقر بالدور الرئيسي الذي تلعبه الجهات المحلية المسؤولة عن تطبيق قواعد السلوك المهني الأخلاقي في التخطيط الدقيق للمنشآت الخاصة التي ينبغي أن تدخل في نطاق منشآت المصلحة العامة في تلك الدول، وحثها على تعريف فئات تلك المنشآت بشكل ملائم في التعريف الأوسع نطاقاً وإضافة فئات أخرى متعلقة ببيئات العمل في تلك الدول.
- إضافة مطلب متعلق بالشفافية للشركات لكي تعلن للعامة عن تطبيق متطلبات الاستقلالية بالنسبة لمنشآت المصلحة العامة في حال تطبيقها لتلك المتطلبات.

المراجعات على تعريف منشآت المصلحة العامة سارية المفعول بالنسبة للبيانات المالية للفترات التي تبدأ من 15 ديسمبر/ كانون الأول 2024 أو بعد ذلك. اقرأ المراجعات من [هذا الرابط](#)

نيويورك- أصدر العاملون في مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين قائمة [الأسئلة الشائعة](#) حول [المراجعات على تعريفي المنشأة المدرجة ومنشأة المصلحة العامة](#) في قواعد السلوك المهني الأخلاقي (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية) الصادرة عن المجلس. وقد استعان الموظفون في إعداد القائمة بالمناقشات والمشاورات واسعة النطاق التي تمت مع مجموعة كبيرة من جماعات الأطراف المعنية وكذلك بتداولات المجلس التي تمت خلال إعداد المراجعات على تعريف منشأة المصلحة العامة وأثناء وضع اللمسات النهائية بهذا الخصوص.

وقد صُممت القائمة لإلقاء الضوء على جوانب مراجعات تعريف منشأة المصلحة العامة أو توضيحها وشرحها وهي الجوانب الواردة في قواعد السلوك المهني الأخلاقي وتستهدف إكمال أساسات [الاستنتاج](#) في الإصدار الأخير. ستساعد القائمة واضعي المعايير المحليين، ومنظمات المحاسبة المهنية، والشركات على تطبيق و/أو تنفيذ مراجعات تعريف منشأة المصلحة العامة. وستساعد القائمة أيضاً الجهات التنظيمية وجهات الإشراف على التدقيق ومجتمع حوكمة الشركات والمستثمرين والمعددين والجهات أو المعاهد التعليمية وغيرهم من الأطراف المعنية في فهم التعريف المنفح لمنشآت المصلحة العامة الوارد في قواعد السلوك المهني الأخلاقي. وتشير المراجعات على التعريف، إلى ما يلي بالإضافة إلى نقاط أخرى:





TAGTech

PRODUCTS

- Intel Core i5
8th Generation
- 8 GB RAM
DDR4
- 256 GB SSD



FLIP



- Intel® Core i7
10th Generation 1065G7
- 8 GB RAM
DDR4
- 128 GB SSD
+ 512 GB SSD



PRO



- Intel Celeron N4100
- 4 GB LPDDR3
- 256GB SSD
+ 64GB EMMC



UNI C

- Intel® Core i3
10th Generation 1005G1
- 4 GB RAM
DDR4
- 128 GB SSD



EDU

- Intel® Core i7 10th
Generation 10510U
- 8 GB RAM
DDR4
- 128 GB SSD
+ 1 TB HDD



PLUS I

- Intel® Core i7 10th
Generation 10510U
- 8 GB RAM
DDR4
- 128 GB SSD
+ 512GB HDD



PLUS II



- Intel® Core™ i7
1255U
- 8 GB RAM
DDR4
- 256 GB SSD
+ 1 TB HDD

- Intel® Iris®
Xe Graphics

- 4500 mAh

- AX (wifi 6) BT 5.1

PLUS III

7022

New





Intel® Core™ i5
1235U



Intel® Iris®
Xe Graphics



8 GB RAM
DDR4



5000 mAh



256 GB SSD
+ 1 TB HDD



AC WIFI
BT 4.2

PLUS III

5022

New



Spreadtrum
SC7731E Quad-core



2 GB



32 GB



TAG-TAB Kids II



MediaTek MTK
8788 octa-core



8 GB



128 GB



TAG-TAB III



Front: 16 MP
Rear: 20 MP



6 GB



128 GB



**TAG-PHONE
Special**



Spreadtrum
SC9863 Octa-core



4 GB



64 GB



TAG-DC



Front: 8 MP
Rear: 16 MP



4 GB



128 GB



**TAG-PHONE
Plus**



Front: 16 MP
Rear: 16 MP



6 GB



128 GB



**TAG-PHONE
Advanced**

TAGTech.Global Building 7, Abdel Rahim Al-Waked Street, Shmeisani, Amman, Jordan
TAGUCI Building 104 Mecca Street, Um-Uthaina, Amman, Jordan

+962 65100 250 info@tagtech.global For More Information: www.tagtech.global

لمزيد من المعلومات

هاتف : ٥١٠٠٩٠٠ (٠٩٦٢-٦)

فاكس : ٥١٠٠٩٠١ (٠٩٦٢-٦)

الموقع الإلكتروني iascasociety.org
ascajordan.org

بريد إلكتروني

asca.jordan@iascasociety.org

salouri@iascasociety.org

www.facebook.com/ASCAsociety

هذه النشرة تصدر عن

المجمع الدولي العربي للمحاسبين القانونيين (IASCA 2023) ©
يسمح بإعادة النشر شريطة توثيق المصدر